

## TERMES DE RÉFÉRENCE (TOR)

### ÉVALUATION À MI-PARCOURS DU PROGRAMME POWER TO YOU (TH)

#### 1. Aperçu du programme

Power to You(th) s'inscrit dans le cadre d'un programme quinquennal financé par le ministère néerlandais des affaires étrangères, qui a débuté en 2021 et se terminera en 2025. Le consortium Power to You(th) (PtY) est dirigé par Amref Pays-Bas, en collaboration avec Sonke Gender Justice et Rutgers, et soutenu par KIT et CHOICE en tant que partenaires techniques. Le programme est mis en œuvre en Éthiopie, au Ghana, en Indonésie, au Kenya, au Malawi, au Sénégal et en Ouganda, ainsi qu'au niveau mondial et régional.

L'objectif stratégique global du programme "Power to You(th)" est de contribuer à ce que davantage d'adolescentes et de jeunes femmes issues de communautés mal desservies participent de manière significative à toutes les décisions visant à mettre fin aux pratiques néfastes qui portent atteinte à leur santé et à leurs droits sexuels et reproductifs.

Au Sénégal, le partenariat Power to You(th) est dirigé par Amref Health Africa Sénégal. Elle travaille en collaboration avec des organisations de jeunes pour donner une place prépondérante et significative aux jeunes dans la conduite du programme.

Dans le cadre de ses efforts visant à tirer des enseignements des résultats et à recueillir des informations susceptibles d'améliorer la mise en œuvre de la seconde moitié du programme (2024-2025), le consortium PtY procédera à la collecte des données de l'évaluation à mi-parcours des programmes PtY dans les sept pays de mise en œuvre au cours de la période [janvier 2022 - mars 2023]. Au Sénégal comme dans les sept autres pays, une partie de l'évaluation à mi-parcours sera réalisée par un consultant national, qui sera recruté par l'équipe nationale du programme PtY. Les résultats des 7 évaluations alimenteront à leur tour l'évaluation à mi-parcours global.

Ces termes de référence détaillent les tâches spécifiques qui seront requises du consultant pour effectuer la coordination de l'évaluation à mi-parcours, consistant en plusieurs activités qui sont décrites ci-dessous.

Pays de mise en œuvre : Sénégal

Date limite de dépôt des candidatures : **30<sup>th</sup> janvier 2023**

Calendrier de la collecte des données : **(entre le 1<sup>er</sup> Février et le 30 mars 2023)**

Période d'évaluation : 2021 - 2022 (2 ans)

Mode de travail : Hybride – Le consultant aura à travailler avec le personnel du programme et le consultant international.

Soumission du rapport final : **15<sup>th</sup> avril 2023**



Le partenariat recherche un consultant expérimenté ayant des compétences dans l'évaluation de programmes nationaux. Le candidat doit aussi avoir l'expérience et la connaissance des méthodes d'évaluation des programmes de lobbying et de plaidoyer et être en mesure d'utiliser les nouvelles méthodes comme le Outcome Harvesting ou Récolte des Résultats pour évaluer les approches du programme, documenter les leçons apprises, les meilleures pratiques, les succès et les défis pour la durabilité des résultats, et la programmation future. Les informations ci-dessous fournissent les questions d'apprentissage et la portée de l'évaluation à mi-parcours.

## 1.1 Contexte du programme

Le programme Power to You(th) met l'accent sur la capacité des jeunes à participer de manière significative aux dialogues et aux décisions qui concernent les adolescentes et les jeunes femmes. En augmentant la participation des jeunes issus de divers milieux et groupes à l'espace politique et civique, le programme vise à améliorer le plaidoyer et la responsabilisation dirigés par les jeunes en ce qui concerne les grossesses non désirées, la violence faite aux filles et aux femmes et les pratiques néfastes telles que le mariage des enfants et la mutilation génitale féminine/excision. Le partenariat renforce les organisations de la société civile (OSC) afin d'autonomiser les adolescentes et les jeunes femmes (AGYW) et de leur permettre de mieux se faire entendre.

Power to Youth travaille avec des acteurs solidaires pour créer le changement :

- **Les jeunes des communautés défavorisées** - en particulier les jeunes filles et les femmes âgées - qui sont les plus exposés aux risques de pratiques néfastes, de violence sexuelle basées sur le genre et de grossesses non désirées, sont nos principaux acteurs et bénéficiaires.
- **Les Organisations de la Société Civile (OSC)** - nos partenaires stratégiques qui opèrent aux niveaux local, national et mondial, ils sont ancrés dans les communautés locales, ces OSC ont une légitimité pour travailler sur la santé sexuelle et reproductive avec les groupes et organisations locaux.
- **Les acteurs/réformistes de la société**, notamment les hommes/garçons, les femmes/filles, les parents et les soignants, les chefs religieux, traditionnels et d'opinion. Les acteurs sociétaux progressistes influents peuvent défendre, contester et contrer les normes sociales restrictives et mobiliser une masse critique de personnes qui deviennent suffisamment influentes pour que la communauté change ses pratiques.
- **Les acteurs/réformistes de l'État**, notamment les autorités locales, les gouvernements nationaux, les organismes gouvernementaux régionaux et mondiaux et les prestataires de services des institutions publiques.

## 2. Évaluation à mi-parcours du programme

L'évaluation à mi-parcours du programme mondial PtY comprenant les niveaux national et mondial devrait être achevée d'ici [juin 2023]. Les évaluations nationales du programme PtY auront lieu entre [janvier 2023 et mars 2023], afin de permettre la consolidation des rapports nationaux dans le cadre du programme PtY global. Le responsable Programme, Monitoring, Evaluation et Learning global du programme PtY, qui est également le responsable de l'évaluation, est chargé de diriger l'évaluation au



niveau global, tandis que le responsable PMERL national et le consultant du niveau global coordonneront les évaluations dans les pays, avec lesquels le consultant national est censé travailler en étroite collaboration.

### **Objectifs de l'évaluation**

Les objectifs de l'évaluation à mi-parcours sont d'**utiliser les résultats de l'évaluation** pour :

- A. Informer la planification pour 2024-2025 au niveau national, régional et mondial.
- B. Confirmer ou modifier la théorie générale du changement du programme.
- C. Améliorer le partenariat au niveau du consortium et du pays, y compris la manière dont le partenariat met en œuvre son principe de leadership du Sud.
- D. Mettre à jour l'analyse du contexte et l'analyse des risques au niveau du pays.
- E. Répondre aux exigences du ministère néerlandais des Affaires étrangères en matière de responsabilité.

Le consultant national collaborera étroitement avec l'équipe pays du programme pour mener une évaluation participative, impliquant différentes parties prenantes, dont des jeunes, des OSC, des acteurs sociaux et étatiques, afin de recueillir leurs voix, de revoir la stratégie du programme et de fournir un aperçu de la manière dont les parties prenantes/groupes cibles apprécient le programme PtY. L'implication directe du top management et du personnel de PtY augmente les chances que les recommandations de l'évaluation soient réellement utilisées par des actions de suivi concrètes.

Les objectifs spécifiques à atteindre par le consultant national sont les suivants :

- Évaluer les objectifs du programme au niveau du pays et en plus :
- Évaluer et déterminer dans quelle mesure les équipes de gestion nationales ont progressé vers l'objectif global du PtY par rapport à la théorie du changement.
- Évaluer et réfléchir aux approches de plaidoyer du programme et à son efficacité par les partenaires de PtY pour atteindre les résultats qui informeront la planification pour 2024-2025 en utilisant des méthodologies mixtes ; certains exemples sont le storytelling et la récolte des résultats.
- Identifier les leçons apprises et les meilleures pratiques de la mise en œuvre du programme, en reliant les questions de plaidoyer du niveau local au niveau national et en abordant les questions de genre et d'inclusion des filles et femmes.
- Identifier les mécanismes à mettre en place pour assurer la durabilité de la stratégie du programme.
- Évaluer la qualité de la mise en œuvre des stratégies du programme à tous les niveaux et leur pertinence, y compris en matière de gouvernance, et les adapter si nécessaire.
- Représenter la mise en œuvre du cahier des charges du pays, y compris les activités au niveau national et l'alignement aux niveaux régional et mondial, ainsi qu'avec le Power to You(th) Lab.



- Évaluer les réalisations et les défis des structures de gouvernance et de programme, y compris le budget pour les mécanismes de coordination et de planification conjointe à différents niveaux et contextes (Gouvernance).
- Fournir des recommandations pour le programme afin d'accroître son impact en 2024-2025 et au-delà.
- Évaluer l'analyse du contexte et l'analyse des risques (y compris la SEAH, fraude et corruption)
- Évaluer les thèmes transversaux comme l'inclusion du genre avec l'implication des femmes et filles à tous les niveaux, la jeunesse, la participation inclusive et significative des jeunes, etc.
- Identifier les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques
- Évaluer la pertinence des OSC et des réseaux/plates-formes dans le renforcement de l'espace civique et des capacités des OSC de PtY, et
- Évaluer et fournir des liens sur l'évaluation de l'agenda d'apprentissage spécifique au pays dans les domaines thématiques et les parcours de l'initiative PtY.

### Questions d'évaluation

Les questions d'évaluation suivantes guideront l'évaluation. Une matrice d'évaluation complète comprenant une vue d'ensemble des sources de données à utiliser pour chaque question d'évaluation sera convenue lors de la phase initiale, avec l'équipe du programme et le consultant après la signature du contrat.

Voici quelques-unes des questions (non exhaustives) auxquelles l'évaluation cherche à répondre : Les questions relatives aux objectifs A et B, au programme et à sa théorie du changement, sont :

1. Quels résultats ont été obtenus par le programme, et dans quelle mesure ces résultats contribuent-ils à la réalisation des effets escomptés inclus dans la théorie du changement ?
2. Quelles stratégies de programme ou quels facteurs externes ont contribué le plus efficacement à la réalisation des résultats escomptés inclus dans la théorie du changement ?
3. Les participants au programme (jeunes) perçoivent-ils une contribution du programme à leur inclusion (accrue) dans les processus décisionnels concernant les pratiques néfastes, la VSBG et les grossesses non désirées ?
4. Les participants au programme (jeunes) pensent-ils que leur inclusion dans les processus de prise de décision est maintenant (plus) significative et contribue aux améliorations (politiques) liées aux pratiques néfastes, à la violence sexuelle et sexiste et aux grossesses non désirées ?

Les questions relatives à l'objectif 3, le partenariat, sont les suivantes :

5. Comment le partenariat fonctionne-t-il, quelles sont ses faiblesses et ses forces, et comment pourrait-il être amélioré pour permettre la (meilleure) réalisation des résultats ?
6. À quoi ressemble la collaboration avec l'ambassade des Pays-Bas, et comment pourrait-elle être améliorée ?
7. À quoi ressemble la collaboration avec d'autres partenaires externes (ne faisant pas partie du projet) financés par les Pays-Bas dans le domaine des SDSR ? Que peut-on améliorer ou continuer à faire pour assurer le succès ?

Les questions relatives à l'objectif 4, l'analyse du contexte et des risques au niveau national, sont les suivantes :



8. Quel est le statut de l'analyse du contexte, comment est-elle utilisée, et que pourrait faire l'équipe du programme pour accroître sa pertinence et son utilité ?
9. Quel est le statut (à jour ou dépassé) de l'analyse des risques, comment est-elle utilisée, et que pourrait faire l'équipe du programme pour accroître sa pertinence et son utilité ?
10. Évaluer le contexte et les risques : comment cela affecte-t-il le programme ? Quelles mesures peuvent être prises ou que peut-on mieux faire pour améliorer la situation ?

### 3. Approche de la consultance

L'évaluation utilisera une approche hybride impliquant à la fois du personnel externe et interne, le responsable PMERL du consortium Global faisant office de chef d'évaluation et collaborant étroitement avec les consultants nationaux au niveau national, les équipes PtY, les équipes de gestion nationales (CMT) et les groupes de travail techniques à des fins d'apprentissage et d'appropriation. Le consultant retenu est censé collaborer avec les consultants au niveau global et à un degré moindre avec les autres consultants dans les autres pays du programme. Cependant, le consultant national se rendra plus fréquemment sur le terrain pour la spécificité du contexte et l'appropriation du processus. Le consultant national sera choisi en étroite collaboration et en accord avec le partenaire B (Association de jeune). Un consultant externe global dirigera la majorité du travail.

### 4. Livrables et délais

Utilisateurs et utilisations prévus de l'évaluation

Le consultant national travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de gestion **du projet** du pays qui dirige l'utilisation prévue par les utilisateurs prévus est le principal objectif de cette évaluation à mi-parcours. Cette évaluation sera conçue et réalisée en tenant compte des besoins de ces utilisateurs prévus du début à la fin. Pour s'assurer que l'évaluation répond spécifiquement aux valeurs et aux besoins des utilisateurs, le consultant national doit maintenir une interaction et une implication fréquentes avec l'équipe de gestion du projet du pays ainsi qu'avec les utilisateurs. Les utilisateurs prévus et l'utilisation qu'ils comptent faire des résultats de l'évaluation de ce MTE sont les suivants

- A) CSOS dans le partenariat - le personnel qui met en œuvre le programme au niveau local et national, car il est en mesure de le faire :
  - Prendre des décisions concernant leurs plans d'activités spécifiques au contexte pour 2024-2025,
  - Informer les décisions concernant l'adaptation de la théorie générale du changement.
- B) L'équipe de gestion du pays (CMT), car elle est en mesure de :
  - Prendre des décisions concernant les modifications de la théorie générale du changement,
  - Prendre des décisions pour améliorer le partenariat contextuel.
  - Examiner les besoins en matière d'apprentissage et de connaissances et y répondre par le renforcement des capacités.
  - Organismes de coordination qui relient les pays aux niveaux régional et mondial (rôle central)
  - Fournir des informations au laboratoire de coordination et à l'équipe de gestion mondiale à des fins de prise de décision,



- Identifie les synergies et les possibilités d'apprentissage, et joue un rôle clé dans la mise en relation et l'apprentissage entre les contextes.
- C) Les autorités locales et étatiques car ils sont en mesure
- De réviser et de la promulguer des lois
  - Réviser des nomenclatures budgétaires

Le rapport d'évaluation sera partagé avec le ministère des Affaires étrangères des Pays-Bas (principal bailleur de fonds du programme) et le secteur du développement néerlandais en particulier. Le processus final sera conçu et révisé par tous les participants au cours de la mission.

## 5. Produits livrables

Schéma du processus MTE et échéances clés

- Rapport initial détaillant l'approche de la mission, la méthodologie proposée, les délais et le budget.
- Formation et matériel de formation pour la collecte de données
- Outils/modèles de collecte de données qui décrivent l'ordre du jour des ateliers de séquençage de la récolte des résultats, et la validation des résultats, l'enquête basée sur l'histoire, l'outil d'enquête sur le partenariat et d'autres outils de méthodologies mixtes pour mesurer les 4 voies du changement.
- Document d'analyse de l'enquête de partenariat
- Rapport de constatations initiales : projet de rapport consolidé du MTE contenant les constatations (pas encore les conclusions et les recommandations) - pour examen par les équipes nationales en mars 2023.
- Rapport final consolidé du MTE contenant les conclusions et les recommandations formulées par les parties prenantes du PtY pour **le 15<sup>th</sup> avril 2023**, y compris :
  - Description du processus d'évaluation et de la manière dont les participants (y compris le personnel interne) ont été inclus dans le processus d'évaluation.
  - Chaque contexte (aux niveaux local/régional et national)
  - Méthodologie détaillée utilisée dans le contexte, les partenariats et les rapports annuels de réflexion/validation de l'animation.
  - Développer, en collaboration avec l'équipe de gestion du pays, une évaluation complète à mi-parcours.
  - Plan de réalisation du MTE, y compris un plan de formation pour les collecteurs de données.
  - Analyse globale des résultats récoltés
  - Un graphique et un texte décrivant la théorie générale du changement ajustée (objectif 1).
  - Conclusions générales
  - Recommandations générales exploitables issues des ateliers de validation et de recommandation



## 6. Tâches du consultant

- Faciliter un processus participatif (ateliers de validation et de recommandation) pour aider les parties prenantes de PtY à tirer des conclusions sur la base des résultats et à formuler des recommandations pour améliorer le programme, en organisant plusieurs ateliers en ligne avec des groupes mixtes (adaptés pour répondre aux questions de l'évaluation) et ajouter ces conclusions et recommandations à la version finale du rapport MTE.

## 7. Profil du consultant

Le partenariat PtY au Sénégal, veut contracter une (principale) organisation, des instituts de recherche, des chercheurs indépendants, ou des consultants pour mener le processus d'évaluation à mi-parcours, qui sont prêts à voyager et à collecter les données nécessaires dans le contexte dans le délai prévu. PtY exige que le consultant collabore étroitement avec le personnel du programme qui, en raison de sa connaissance du contexte et de l'accord ou de la compréhension avec les équipes de gestion des pays respectifs

On attend du consultant qu'il réponde aux exigences suivantes :

- Un Master avec une expérience professionnelle approfondie dans le domaine des droits en matière de santé sexuelle et reproductive et des sujets liés au plaidoyer.
- Plus de 5 ans d'expérience professionnelle pertinente
- Au moins 3 ans d'expérience dans la conduite d'évaluations dans le contexte
- Excellentes compétences en matière de facilitation et de coordination
- Connaissance de la collecte des résultats, de l'apprentissage et de l'évaluation des programmes de plaidoyer.
- Expertise thématique (SRHR, participation des femmes et des jeunes, engagement significatif des jeunes, genre)
- Expérience des méthodologies de recherche qualitative et quantitative
- Expérience de la formation des collecteurs de données à la réalisation d'enquêtes
- La connaissance et l'expérience de la collecte de résultats, des méthodologies de narration, de l'implication de la Participation Significative et Inclusive des Jeunes sont considérées comme un atout.
- La connaissance et l'expérience dans les régions d'intervention du programme sont considérées comme un atout.
- Fortes compétences analytiques et maîtrise de la rédaction en français
- Une bonne connaissance et capacité de rédaction en anglais est considérée comme un atout.

## 8. Conditions d'application

Les consultants intéressés doivent inclure dans leur demande une proposition technique et financière détaillée comprenant les éléments suivants, sur un maximum de 10 pages :

**Les candidats intéressés et éligibles doivent soumettre :**

- Un CV (3 pages maximum) décrivant le profil du consultant.



- Une lettre de motivation soulignant l'expérience pertinente pour cette mission et indiquant comment le candidat répond aux exigences.
- Jusqu'à deux exemples de leur travail sur une mission similaire antérieure (rapports d'évaluation ou de recherche).
- Deux références
- Un plan de travail (calendrier et calendrier des activités) et un budget pour la mission, y compris le nombre estimé de jours et le taux journalier.
- Proposition détaillée des coûts, y compris le nombre de jours que vous consacrerez à la mission et les frais quotidiens (le budget doit également couvrir tous les coûts dans le pays, y compris les équipes de recherche locales et les coûts logistiques).

**Les critères suivants seront utilisés pour évaluer les demandes :**

- L'expérience et la compétence du consultant par rapport aux termes de référence.
- La disponibilité pour effectuer la mission dans les délais proposés.
- Le budget de la mission

Soumettez les candidatures complètes par e-mail avec le titre "Application Power to Youth Evaluation" à [Procurement.wa@amref.org](mailto:Procurement.wa@amref.org) avant le **30 Janvier 2023**.

Pour toute question concernant la candidature, veuillez contacter M. SYLLA sur l'adresse suivante : [Libasse.sylla@amref.org](mailto:Libasse.sylla@amref.org) (Regional Finance Manager) ou Mouhamadou FALL sur [Mouhamadou.fall@amref.org](mailto:Mouhamadou.fall@amref.org) (le responsable des achats et de la logistique).

## 9. Evaluation et attribution de la consultance / notes complémentaires

**Power to Youth évaluera les propositions et attribuera la mission sur la base de la faisabilité technique et financière. Power to Youth se réserve le droit d'accepter ou de rejeter toute proposition reçue sans en donner les raisons et n'est pas tenu d'accepter le soumissionnaire le plus bas ou le plus haut.**

